



*В Трудовой кодекс РФ внесены поправки, касающиеся охраны труда, которые вступят в действие 1 марта 2022 года.*



## ЧТО НОВОГО?

# ОХРАНА ТРУДА

## изменения в трудовом кодексе

- ✓ Вводится понятие «опасность» - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и здоровью работника. Сформулированы основные принципы обеспечения безопасных условий труда - предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.
- ✓ Разделены понятия «средства индивидуальной защиты» и «средства коллективной защиты».
- ✓ Комиссия по охране труда меняет статус. Теперь это элемент системы управления охраной труда.
- ✓ Регламентирован порядок введения запрета на работу в опасных условиях труда. Работодатель обязан приостановить работу, если по результатам спецоценки условиям труда на рабочем месте присвоен 4-й класс. При этом за работниками на время приостановки работ сохраняется место и средний заработок. Возобновить деятельность можно только после получения результатов повторной спецоценки, которая подтвердит снижение уровня опасности.
- ✓ Пересмотрены права и обязанности в области охраны труда как работодателя, так и работника.



## НОВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

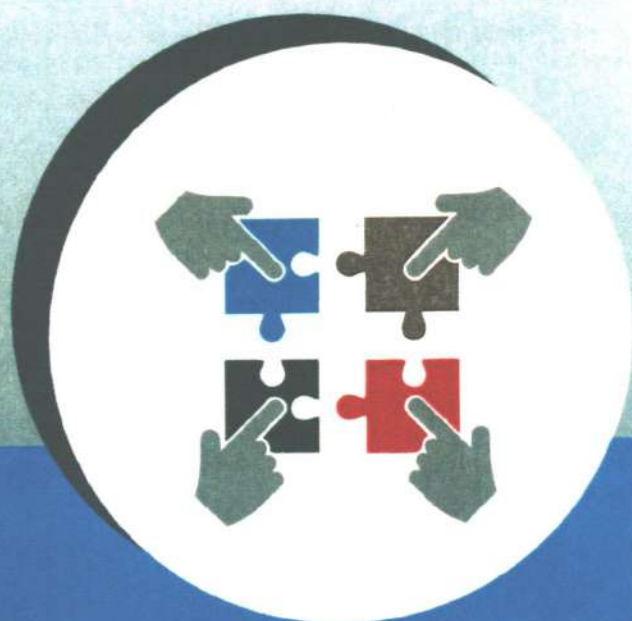
- ✓ правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- ✓ следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- ✓ незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

## НОВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- ✓ систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка;
- ✓ реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- ✓ разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- ✓ рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;
- ✓ учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

## КРОМЕ ТОГО, В НОВОЙ РЕДАКЦИИ ИЗЛОЖЕНЫ:

- ✓ правила обучения по охране труда
- ✓ правила проведения медицинских осмотров некоторых категорий работников
- ✓ правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (в частности, обеспечение СИЗ будет осуществляться с учетом имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов, а не в зависимости от профессии занятого на конкретном рабочем месте работника)
- ✓ порядок обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием
- ✓ порядок расследования, оформления, учета микротравм, несчастных случаев на производстве



*«У Профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан, и ваш большой, уникальный опыт надёжного партнёрства с государством в этой сфере невозможно переоценить».*

*«...Необходимо, не откладывая, активизировать работу в формате «власть-работодатели-профсоюзы». Словом, наладить постоянный, заинтересованный, продуктивный диалог, сделать всё необходимое, чтобы не ущемлялись трудовые права граждан, чтобы всегда была адекватная реакция на все случаи бездушного отношения к людям».*

Из выступления  
Президента  
Российской Федерации  
В.В. Путина  
на X съезде ФНПР



Крымская республиканская организация, созданная в структуре Общероссийского Профсоюза образования в 2014 году, прошла славный путь своего становления и развития, внесла существенный вклад в организационное укрепление всего Профсоюза. Она имеет



многоелетний опыт деятельности в различных общественно-политических условиях, достойно представляет, защищает и отстаивает профессиональные, трудовые и социально-

экономические интересы и права работников образования.

#### Приоритетные направления деятельности на 2020-2025 гг.:

1. Представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.
2. Совершенствование нормативной правовой базы в сфере образования.
3. Участие в реализации государственно-общественного управления образованием на принципах законности, демократии, автономии.



4. Повышение эффективности общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

5. Обеспечение регулирования социально-трудовой сферы на основе согласования интересов участников отношений.



6. Устойчивое развитие российского образования и его кадрового потенциала.

7. Повышение престижа профессии педагога, привлечение внимания власти и общества к проблемам воспроизводства педагогических кадров, профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых специалистов сферы образования.

8. Создание здоровых, безопасных и комфортных условий труда работников сферы образования, профилактика их профессионального выгорания.

9. Повышение уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников сферы образования и студентов.



## Численность КРО Профсоюза (по состоянию на 01.01.2022 г.)



**67 001**  
человек



Структура  
занятости

- работающие  
**47 470 чел.**
- обучающиеся  
**17 545 чел.**
- неработающие пенсионеры  
**1 986 чел.**

## Структура КРО Профсоюза

**26** территориальных профсоюзных организаций

**1072**

первичных профсоюзных организаций

**539** в системе общего образования

**397** в системе дошкольного образования

**66** в системе дополнительного образования (детей)

**2** дополнительного профессионального образования

**16** учреждений среднего профессионального образования

**4** организации вузов, из них:

2 ППО работающих  
2 ППО обучающихся

**48** других организаций

Правозащитная работа – одно из главных направлений работы Профсоюза. Правовое обучение, консультирование, правовая помощь в судах, контроль за исполнением действующего законодательства – далеко не полный перечень работы. Только за последние **три** года оказана юридическая помощь в судах **316** работникам и все судебные решения приняты в пользу членов Профсоюза.

Основными вопросами правозащитной работы были:

- заключение, изменение условий труда и расторжение трудовых договоров (режим рабочего времени и время отдыха, охрана труда);
- оплата труда, выполнение иных социальных гарантий;
- гарантии и компенсации работникам, осуществляющим свою деятельность **дистанционно**;
- право на ежегодный оплачиваемый отпуск и материальная помощь на оздоровление;
- защита прав педагогических работников на досрочную страховую пенсию по старости;
- применение правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения (соглашения, коллективные договоры).

#### Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников

**85** чел.  
оказана правовая помощь в судах  
**85**  
судебных решений принято в пользу членов Профсоюза

Правовых инспекторов труда **1**  
Специалистов правовой работы **5**  
Внештатных правовых инспекторов труда **108**  
Количество проверок **1171**  
Выявленных нарушений **524**  
Устранено нарушений **504**



Особое внимание уделяется созданию и функционированию системы управления охраной труда, проведению специальной оценки условий труда и оценке профессиональных рисков, повышению уровня знаний и квалификации по

вопросам охраны труда председателей профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций.

Общественный профсоюзный контроль за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза осуществляют **1057** уполномоченных лиц по охране труда, **27** внештатных технических инспекторов труда и республиканский технический инспектор труда.

Все уполномоченные, технические инспекторы труда своевременно проходят обучение по программе «Охрана труда» в объёме 40 часов за счёт профсоюзных средств. В 2021 году обучение прошли свыше **1400** человек.

Начиная с 2019 года, силами технической инспекции труда республиканской организации проведено более 9 тысяч проверок. Все выявленные нарушения своевременно устранены.

#### Конкурсы по охране труда в 2021 г.

##### КРООПО

«Лучший внештатный технический инспектор труда»



Гончаренко Максим Николаевич,  
внештатный технический инспектор труда  
Белогорской районной организации Профсоюза,  
учитель МБОУ «Школа-лицей № 2» г. Белогорск

«Лучший уполномоченный по охране труда»



Колупаева Марина Валерьевна,  
уполномоченный по охране труда  
первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Желябовская СОШ»  
Нижегородского района

##### СОП «ФНПК»

«Лучшая организация  
Республики Крым по охране труда»



**1 место** МБОУ «Партизанская школа»  
Симферопольского района



**3 место** МБОУ «Желябовская СОШ»  
Нижегородского района

«Лучший уполномоченный  
по охране труда»

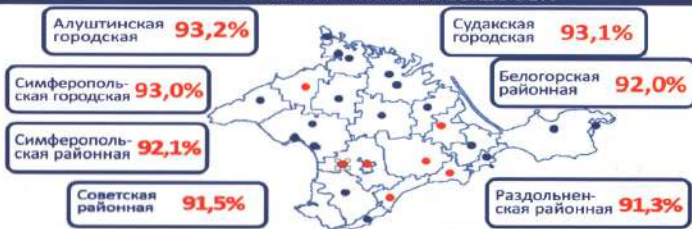


**1 место** Цепенко Елена Сергеевна,  
уполномоченный по охране труда ППО МБОУ  
«СОШ № 1» г. Армянск



**3 место** Колупаева Марина Валерьевна,  
уполномоченный по охране труда ППО МБОУ  
«Желябовская СОШ» Нижегородского района

Территориальные организации с охватом членства **выше 91%**



Действующие советы Комитета КРО Профсоюза



Социальное партнёрство – главная идеология профсоюзного движения, ключевое условие стабильного развития отрасли образования. Оно реализуется в соответствии с отраслевым Соглашением между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Крымской республиканской



организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг., заключёнными территориальными соглашениями и коллективными договорами.



**Охват коллективными договорами и соглашениями в 2021 г. 100%**

Целенаправленная совместная деятельность позволяет сегодня сохранять социальный мир в трудовых коллективах, успешно влиять на качество крымского образования, решать многочисленные социально-экономические вопросы, заниматься проблемами правового всеобуча членов Профсоюза, организацией летнего отдыха работников отрасли и их детей.



В центре внимания республиканской организации Профсоюза находятся вопросы своевременности и полноты выплаты заработной платы, недопущения снижения уровня социальной защищённости, предоставляемых социальных гарантий и льгот, компенсаций.

Комитетом Профсоюза подготовлены и направлены в органы исполнительной власти Российской Федерации и Республики Крым предложения по усовершенствованию действующей системы оплаты труда.

### Меры социальной поддержки педагогов

- **материальная помощь на оздоровление к отпуску**
- **компенсация расходов на оплату жилых помещений, их отопления и обеспечения электроэнергией педагогам, проживающим и работающим в сельской местности**
- **единоразовая материальная помощь на оплату найма жилья, проезда к месту работы педагогам со стажем работы до трёх лет, работающим в школах в сельской местности;**
- **единоразовая материальная помощь педагогам-пенсионерам;**
- **премия Государственного Совета Республики Крым;**
- **ежемесячная доплата молодым специалистам;**
- **с 1 сентября 2020 года – выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.**



### Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков:

- до 10 дней неосвобожденным председателям ППО
- 3 дня проработавшим без листа нетрудоспособности
- предоставление длительного отпуска до одного года педагогическим работникам, имеющим стаж работы не менее 10 лет.

### Премирование:

- к профессиональным праздникам
- к юбилейным и праздничным датам

### Предоставление оплачиваемых свободных дней:

- Переезд на новое место жительства
- Родителям первоклассников и выпускников
- Бракосочетание работника
- Имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше
- Проводы сына на службу в армию

Предоставление работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса для педагогов образовательных организаций всех видов и типов, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые.

