



**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Первичная профсоюзная организация**

**МБОУ «Школа-лицей» №3 г. Симферополя
за 2022-2023 учебный год**

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в 2022/2023 учебном году осуществлял свою деятельность согласно плану работы профсоюзной организации школы.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Охват профсоюзным членством

Первичная профсоюзная организация нашей школы состоит из 116 человек, что составляет 88,5 % от общего числа сотрудников учреждения. В профсоюзном комитете 10 наиболее активных членов профсоюза.

В течение 2022-2023 года в профсоюз приняли 4 человека.

Деятельность первичной профсоюзной организации

Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время являются популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по

мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома:

«О состоянии готовности учебных помещений школы, соблюдении условий и охраны труда к началу учебного года»;

«О согласовании тарификации сотрудников на новый учебный год»;

«Согласование стимулирующих выплат»;

«О согласовании графика отпусков работников школы»;

«Об участии профкома в проведении аттестации педагогических кадров» и др.

Профком и администрация в нашей школе строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства.

Совместно с директором школы профсоюз принимает активное участие по разработке, заключению и изменению коллективного договора, отстаивая интересы работников. С ПК согласуются Утверждение локальных актов и Положения, а также составляется расписание уроков, положение о НСОТе, аттестации учителей, награждения работников школы, совместно составляется график отпусков, летний отдых и оздоровление.

В системе оплаты труда следует отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

- гласность и прозрачность процесса совместной работы;
- начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре;
- создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

Целью такой оплаты труда является обеспечение повышения качества и результативности труда педагогов. Реализация данной цели поставила перед нами задачу:

- усиление материальной заинтересованности педагога и мотивации его в повышении качества образовательного и воспитательного процесса.

В нашем коллективе считают, что материальное стимулирование качества педагогического труда является действенным, но далеко не единственной мотивацией творческой, инновационной деятельности педагога. Наряду с внешними, финансово – материальными условиями совершенствования деятельности педагогов необходимо учитывать роль внутренних мотивов – профессиональных ценностей и интересов, убеждённости в востребованности профессии учитель, и роль внешних, нематериальных мотивов – общественного признания, уважения со стороны коллег и администрации, удовлетворения от социально – психологического климата в коллективе.

В целях повышения профессионального уровня педагогических работников с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Большое значение для развития потенциала педагогов имеют курсы повышения квалификации.

В этом учебном году у нас было проведено 2 профсоюзных собрания и 8 заседаний профкома (протоколы имеются).

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Профсоюзный комитет постоянно проводит контроль за выполнением коллективного договора, выполнением трудового законодательства, заполнение трудовых книжек сотрудников и т.п.

Рассматриваются вопросы оплаты, нормирования труда, премирования, награждения, условий и охрана труда, увольнения сотрудников. Профком участвует в разрешении трудовых споров, проведении смотров кабинетов.

В ноябре 2022 г. проведена проверка состояния охраны труда в учреждении.

Приоритетными направлениями в деятельности нашего профсоюза является обобщение передового опыта и помощь молодым специалистам. Совместные усилия направлены на социальную, профессиональную, психологическую адаптацию начинающих педагогов, защиту их социально-трудовых прав и интересов, подготовку и пополнение профсоюзного актива школы молодыми педагогами. В результате молодые учителя не только активно принимают участие во всех мероприятиях, но и проявляют инициативу, вносят предложения.

При действенной помощи профкома в школе активно работает социально-психологическая служба помощи членам профсоюза, что способствует созданию здорового климата в коллективе.

Профсоюзный комитет нашей школы инициировал и организовал доставку продуктов питания и промышленных товаров для членов всего коллектива к праздникам.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ.

Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана со дня основания учебного заведения, стабильно функционирует и тесно сотрудничает с городской профсоюзной организацией под руководством Новичковой О.Е.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов в полном соответствии с положением Коллективного договора. В октябре 2022 года контрольно-ревизионной комиссией была проведена проверка правильности и своевременности перечислений профсоюзных взносов сотрудниками, в ходе которой нарушений в уплате членских взносов не было выявлено. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие

все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе территориальной профсоюзной организации.

В коллективе традиционными стали круглые столы по правовым, трудовым вопросам и по охране труда сотрудников.

В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся собрания по вопросам отчисления профсоюзных денег, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении и т.д.).

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию и социальные сети. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- информационный стенд;
- электронная почта;
- социальные сети.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте, встречи, собрания. Размещением информации на информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т. п.

Указом Президента Российской Федерации 2023 год — Год педагога и наставника.

В №7 газеты «Южная столица» от 22.02.2023 г на 8 странице- большая статья о наших педагогах-наставниках и их достойной молодой смене.

В апреле проходила традиционная ежегодная декада Молодого учителя. Педагоги, чей опыт составляет от нескольких месяцев до 3 лет, подготовили уроки и показали своим наставникам, коллегам навыки и умения, полученные за время работы в школе. Так же в этом году четыре молодых педагога приняли участие в муниципальном конкурсе «Педагогический дебют».

Так же молодые педагоги нашей школе принимали участие в педагогическом образовательном чемпионате муниципальных учительских команд «Почемук-2023», в котором получили сразу 2 награды : грамоту за 1 место в номинации «Наука как искусство», учредителем которой является ректор КФУ им.В.И. Вернадского А.П. Фалалеев и диплом за 2 место в номинации «Образовательный проект».

Большое внимание уделяется спортивной работе. В этом году 5 сотрудников школы сдали Нормы ГТО.

В городском турнире по футболу в рамках Спартакиады работников образования заняли первое место и прошли в региональный этап соревнований: Мамонов В.С., Токарев К.В., Канар Р.М.

Члены профсоюза приняли участие в Первомайской акции профсоюзов. 1 мая- в Международный день солидарности трудящихся прошло мероприятие, на котором коллектив нашей школы предоставил фото с лозунгом «Солидарность трудящихся- единство страны».

Особое внимание наш профком уделяет ветеранам педагогического труда и неработающим пенсионерам. Знаменательные даты, праздники и поездки не обходятся без приглашения на них бывших членов нашего коллектива.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Профсоюзный комитет организовал проведение:

Дня Учителя и выезда членов коллектива в парк «Айвазовское» Партенид;

Новогодних праздников с выдачей подарков членам профсоюза и их детям ;

Дня защитника Отечества (поздравление-награждение мужчин на торжественном концерте с вручением подарков);

8 Марта (видеопоздравление мужчин на торжественном концерте с вручением подарков);

традиционного выезда на праздник «Последний звонок» в пещерный город «Эски-Кермен».

Члены ППО в течение 2022 -2023 года принимали активное участие в сборе помощи участникам специальной военной операции.

Оздоровление

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В течение 2022-2023 года по путевкам, предложенным профсоюзной организацией, отдохнули 7 членов профсоюза и 3 членов их семей:

Санаторий «Киев» г. Алушта - 2 члена профсоюза и 1 член семьи;

Санаторий «Утес» г. Алушта - 1 члена профсоюза и 1 член семьи;

Санаторий «Голубая волна» г. Алушта- 5 членов профсоюза и 2 члена их семей.

Для сохранения здоровья и выявления недугов на ранней стадии в школу приглашались узкие специалисты, желающие сотрудники проходили флюорографию, маммографию, УЗИ различных органов.

Для жён и детей участников СВО (членов Профсоюза) предоставлена путёвка в санаторий «Голубая волна» (г.Алушта)

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом в августе 2022 года.

Определение целей расходования средств:

- День учителя 45000 руб;
- Новый год 45000 рублей;
- 23.02 и 08.03 25 000 рублей;
- Последний звонок 20000 руб.
- Поздравление юбиляров.

Так же предусмотрена выплата материальной помощи.

Вопросы о выделении материальной помощи рассматриваются на заседании профсоюзного комитета образовательного учреждения, на основании заявления работника.

Материальная помощь работникам выплачивается на основании решения профсоюзного комитета по выписке из решения профсоюзного комитета, с указанием № протокола и даты принятия решения.

Выплата материальной помощи производится без удержания налога на доходы физических лиц только членам профсоюза, в соответствии с налоговым законодательством РФ.

Для проведения культурно-массовых и других мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Нарушений нет.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В перспективе работы ППО школы новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Подано ходатайство об оказании в 2023 году социальной поддержки членам Профсоюза, имеющим детей-инвалидов, для оздоровления детей.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Председатель ППО

В.П. Леусенко